

株式会社ワークプライズ 行動計画

当社では、通称「女性活躍推進法」に基づき、女性社員が一層活躍できる雇用環境を整備するため、一般事業主行動計画を策定します。

1. 計画期間

平成30年4月1日 ～ 平成32年3月31日(2年間)

2. 当社の課題

- ①. 退職者の再雇用を積極的に推進していく。
- ②. 有期雇用から無期雇用への転換を図る

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1:女性社員個々のキャリア形成を推進する

- ・個々の目標に対し、eラーニング等でスキルアップを図る
 - ・社員との面談を通じて、有期雇用から無期雇用への転換を推進し、雇用の安定化を図る
- * 目標達成率
- ・1年目……50%
 - ・2年目……80%

目標2:退職者の再雇用推進

退職登録者120人に対し定期的に連絡を取り、ワークライフバランスにそった働き方を提案し、パートタイム、フルタイムを問わず再雇用目標72人を達成する

- * 目標達成率
- ・1年目……登録者に対して30%
 - ・2年目……登録者に対して60%