

株式会社 ワークプライズ 行動計画＜次世代育成支援＞

【行動指針】

社員が仕事と子育てを両立させることができ、全社員が働きやすい環境を作ることにより、社員がその能力を発揮できるようにするため、下記のように行動計画を策定する。

1. 行動期間

2022年4月1日 ～ 2025年3月31日

2. 目標1

育児関連制度の更なる理解および活用者数の増加を推進

* 対策

- ①. 育児休業期間中の代替要員の確保や業務内容・業務体制の見直し
- ②. 育児休業から職場復帰した社員に対してのキャリアカウンセラーによる指導等の取組
- ③. 育児関連制度の取得向上に向けた啓蒙を行う

目標2

仕事と子育てを両立させるために、残業時間の削減、有給休暇取得の推進

* 対策

- ①. 時間外労働の適正管理と業務効率・内容の見直し
- ②. 有給休暇については、労働基準法で定められた年5日の取得に加え、取得率の向上を図るべく、効果的な施策の検討も行う。